


| | | |
|---|---|-----------------------|
|  | Sistema di Gestione Integrato UNI EN ISO 9001:15 - UNI EN ISO 14001:15 - UNI ISO 45001:18 – SA 8000:14 | M 5.2.1 |
| | Modulo | Rev. 0 del 29.09.2023 |
| | Politica integrata | Pagina 1 di 2 |

POLITICA INTEGRATA

L'alta Direzione di RIGEN CONSORZIO, consapevole dell'importanza di caratterizzarsi come consorzio di imprese riconosciuto per l'affidabilità dei propri servizi ha deciso di adottare un Sistema di Gestione integrato conforme alle seguenti Norme:

- UNI EN ISO 9001:2015: Sistema di Gestione per la Qualità
- UNI EN ISO 14001:2015: Sistema di Gestione per l'Ambientale
- UNI ISO 45001:2018: Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro
- Social Accountability SA 8000: Sistema per la Responsabilità Sociale


La Direzione ritiene inoltre che l'adozione del sistema di gestione integrato sia fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi generali dell'azienda, infatti:

- la crescita del Consorzio e il suo posizionamento nel mercato richiedono una struttura organizzativa adeguata a dare certezze esecutive e costanza di comportamenti.
- la complessità delle varie attività e dei processi aziendali richiede un'accurata definizione ed uniformità nell'esecuzione.

RIGEN CONSORZIO, consapevole che la soddisfazione del cliente è un requisito irrinunciabile per rendere il Consorzio competitivo sul mercato e che, il miglioramento continuo dei processi, garantisce un aumento della competitività, con l'adozione e l'efficace attuazione del Sistema di Gestione Integrato, s'impegna a coinvolgere e consultare i proprio lavoratori e i principali portatori di interesse, quali le Consorziante e i collaboratori al fine di:

- soddisfare i requisiti e le aspettative del Cliente/Committente;
- coinvolgere i propri lavoratori e le Consorziante al fine di rispettare tutti i requisiti legali e le normative cogenti applicabili nell'ambito dei requisiti del Sistema di Gestione;
- ridurre i rischi per la Salute e la Sicurezza dei lavoratori e, ove non possibile, tenerli sotto controllo attuando azioni volte a prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;
- stimolare la partecipazione dei portatori di interesse al fine di salvaguardare l'integrità dell'ambiente durante le attività operative inerenti l'erogazione dei propri servizi, per migliorare le proprie prestazioni ambientali e per rendere le proprie attività meno impattanti e sempre più compatibili con la Comunità esterna;
- consolidare un ambiente nel quale i lavoratori siano messi nelle migliori condizioni per svolgere il proprio lavoro favorendo un clima aziendale sereno, accogliente e stimolante, nel quale tutti possano dare il loro contributo per il miglioramento dell'azienda anche mediante il dialogo sociale con i rappresentanti dei lavoratori / sindacati.

RIGEN CONSORZIO, in linea con le politiche aziendali, ritiene importante integrare la gestione degli aspetti Etici negli obiettivi di business, per il mantenimento a lungo termine dei livelli etici conformi allo standard SA 8000:2014; in particolare, i principi adottati e l'impegno al rispetto di tutti i requisiti dello standard internazionale SA 8000, di tutti i requisiti internazionali e di tutta la normativa nazionale e di settore applicabile riguardano l'impegno a:

| | | |
|---|---|-----------------------|
|  | Sistema di Gestione Integrato UNI EN ISO 9001:15 - UNI EN ISO 14001:15 - UNI ISO 45001:18 – SA 8000:14 | M 5.2.1 |
| | Modulo | Rev. 0 del 29.09.2023 |
| | Politica integrata | Pagina 2 di 2 |

- Non utilizzare e non dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile e minorile, adottando le opportune azioni di rimedio nel caso di bambini trovati a lavorare;
- Non ricorrere e non sostenere l'utilizzo di lavoro forzato e obbligato;
- Garantire il diritto alla salute e sicurezza dei lavoratori;
- Rispettare il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva;
- Non attuare né dare sostegno a qualsiasi forma di discriminazione;
- Non adottare e contrastare tutte le condotte che possono violare la dignità e l'integrità fisica e morale dei lavoratori;
- Rispettare le leggi vigenti e gli accordi collettivi in materia di orario di lavoro e retribuzione;
- Mantenere attivo il monitoraggio del rispetto di tali requisiti, per individuare eventuali criticità e perseguire il miglioramento continuo.

La Direzione essendo consapevole di dover definire chiaramente i compiti e le responsabilità di tutti, curare l'aspetto umano e mantenere un corretto sistema di rapporti interpersonali, chiede la partecipazione convinta ed il contributo personale di ognuno all'interno della propria funzione in Azienda, per poter assicurare il successo della Politica del Sistema di Gestione Integrato.

Nell'ambito dell'adozione dei requisiti SA8000, tutti i lavoratori possono effettuare segnalazioni anche in forma anonima al SPT o agli Enti preposti a presidio del sistema SA 8000, secondo le modalità definite dal Sistema di Gestione e comunicate a tutti i lavoratori.

Contatti:

- Rigen Consorzio – Via Giovanni XXIII n. 109 – 86170 Isernia: segnalazioni@rigenconsorzio.it
- Sito internet alla pagina <https://www.rigenconsorzio.it/certificazioni>
- Organismo di Certificazione: SI Cert S.a.g.l. - Strada Statale 18, 119-121, 84047 Capaccio Paestum (SA) Telephone: 800.98.38.73 email: reclamisa8000@sicert.net
- Organismo di accreditamento: SAAS at: Social Accountability Accreditation Services, 15 West 44th street, 6th Floor New York, NY 10036; Tel: +1 (212) 391-2106 fax: +1 (212) 684-1515 email: saas@saasaccreditation.org

La Direzione s'impegna a rendere disponibili le risorse necessarie affinché il proprio sistema di gestione sia adeguato alle norme di riferimento, sia mantenuto attivo e migliorato costantemente.

In sede di Riesame del SGI, effettuato con cadenza annuale, la Direzione, s'impegna direttamente verificare e riesaminare gli obiettivi posti alla base del Sistema di Gestione Integrato e a formularne di nuovi nell'Ottica del miglioramento continuo.

ISERNIA, 29/09/2023

LA DIREZIONE
RIGEN CONSORZIO
 Via Giovanni XXIII, 109
 86170 ISERNIA
 Partita IVA 0184 572 0703